

SANCIÓN LABORAL

BOLETÍN INFORMATIVO

EL PELIGRO DE SANCIONAR A DESTIEMPO

Si demoras sin justificación, la ley asume que "perdonaste" la falta. Una sanción tardía te expone a:

- Juicios laborales por despido arbitrario.
- Multas e inspecciones de SUNAFIL.
- Pérdidas económicas por pago de indemnizaciones.



¿PUEDES SANCIONAR UNA FALTA LABORAL MESES DESPUÉS?

Para que una sanción o despido sea legal, no basta con demostrar la falta del trabajador: tu empresa debe actuar a tiempo. El Principio de Inmediatez exige que exista un plazo razonable entre el momento en que descubres la infracción, la investigas y aplicas la medida disciplinaria.

4 PASOS PARA BLINDAR A TU EMPRESA

PASO 1

Protocolos claros

Diseña un procedimiento interno rápido para investigar infracciones desde el primer día.

PASO 2

Documenta todo

Deja constancia escrita y con fechas de cada paso y actuación durante la investigación.

PASO 3

Derecho de defensa

Otorga siempre al trabajador el plazo legal formal para presentar sus descargos.

PASO 4

Evaluación previa

Revisa legalmente la solidez de las pruebas y la proporcionalidad de la sanción antes de firmarla.

